

Pragmateches-

pragmateches Company Deck

アジェンダ

- ① pragmateches 会社紹介
- ② pragmateches 事業概要
- ③ pragmatechesへご入社頂くメリット
- ④ 採用関連情報

設立以降、1期目、2期目で急成長を遂げている

pragmateches FY1/FY2ファクトシート

売上（FY1を100として）

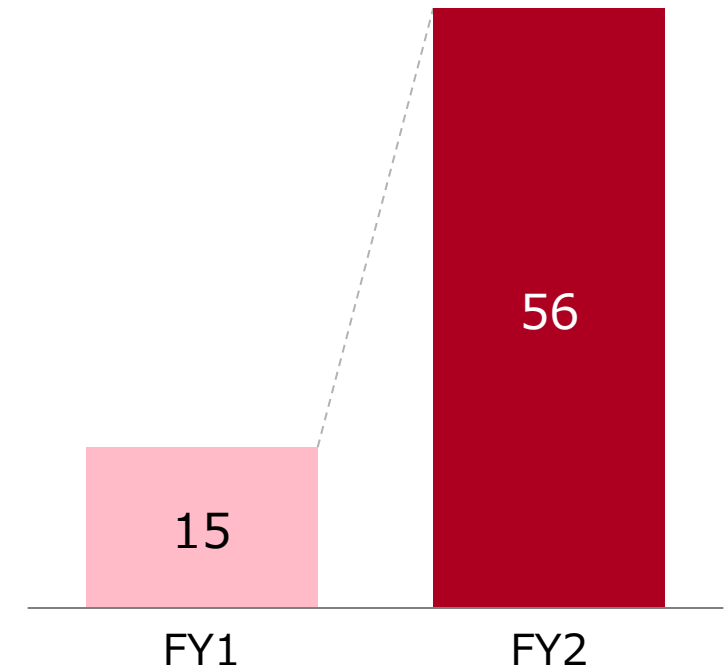
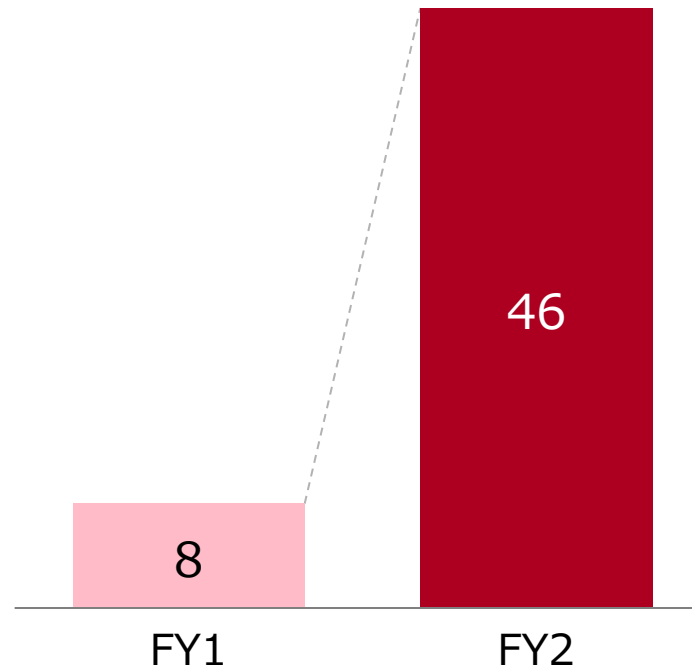
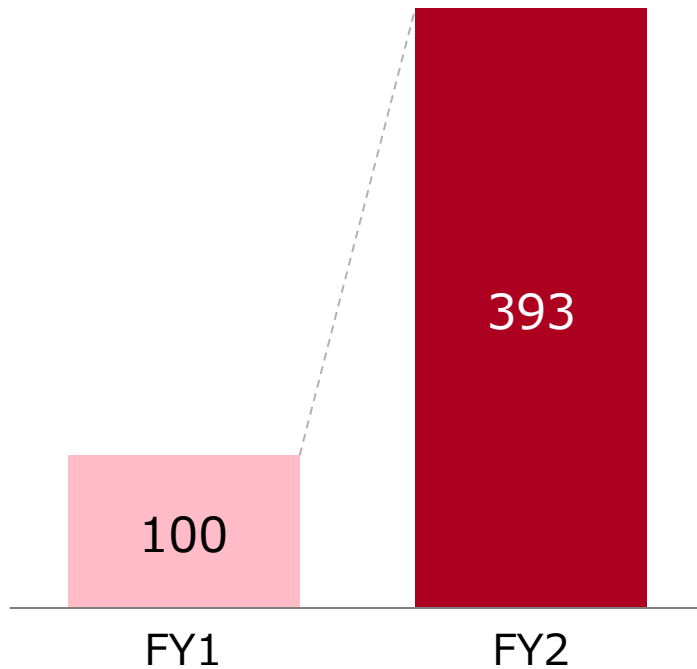


1期目、2期目ともに黒字経営

コンサルスタッフ人数（名）



プロジェクト数（PJ）



2023年設立、3期目入りした経営コンサルティングファーム

pragmatechesの会社概要

会社名

株式会社pragmateches（プラグマテクス）

設立

2023年3月（現在3期目入り）

所在地

東京都千代田区麹町4丁目8-1 西館312

従業員数

60名（25年6月現在）
・ 元MBBパートナーが設立

事業内容

経営コンサルティング
PE（自社資本での中小企業買収・バリューアップ）
事業開発（営業や新規事業等の実働ご支援）
AI・Tech

Our Identity

実



Statement

「実」で価値をだす。

私たちは空虚なコンサルティングをしない。

「実利」を追求し、必ず成果の「実現」から逆算してプロジェクトを進める。

「事実」を起点に、「実動」し、絵空事で終わらない。

テクノロジーの力で、社会に要領いい仕組みを「実装」し、
未来を具体的に豊かにしていく。

CEOメッセージ

社会に「実」で価値を出す。

我々が創業より掲げるpragmatechesのパーパス（存在意義）です。

実で価値を出すとは、経営視座と圧倒的な実務知見を両輪で持ち、徹底した現場志向で、机上の空論でないインパクトを出し切ることを指します。

言い訳なく価値を出すことは生半可なことではありません。
しかし、誰かがやらなければ社会は前に進みません。我々は同じ志を持った方々と歩んでいます。

よりフェアに人が報われる世の中を創って、共に創っていきましょう。

pragmateches 代表取締役CEO 堀内 健太郎

社会に「実」で価値を出す。

pragmatechesのミッション・ビジョン・バリュー

ビジョン

どこを目指すか

pragmatechesは、すべての人が、生産的なことに最大限の時間を投下できるように導くプラットフォーム

ミッション

何を行うのか

経営コンサルティングと自社での中小企業投資で、自ら経営とオペレーションを実践し、生産性を向上させ、正しい意思決定に導く。

バリュー

何を大切にするのか

- 徹底した**事実**に基づき、本質的なインパクト**実現**にフォーカスする**“実”**へのこだわり
- 空疎空論のコンサルティングサービスではない、徹底した**実利**のインパクトへのこだわり
 - クライアントの立場に立脚し、理論だけではなく、**実働**まであらゆる支援を惜しまない
 - テクノロジーを常に探求し、イメージではなく実の社会**実装**を行う

アジェンダ

- ① pragmateches 会社紹介
- ② pragmateches 事業概要
- ③ pragmatechesへご入社頂くメリット
- ④ 採用関連情報

pragmatechesの事業概要

経営コンサル事業を軸に、シナジーのあるPE、事業開発支援、AI・Techで時価総額最大化を目指す



経営コンサルティング

オペレーション変革(調達改革/業務改革)、意思決定変革等をテーマに戦略から実行まで支援することで、インパクトを出す



PE・事業開発支援

成長可能性の高い中小企業を買収し、徹底的な中長期での価値向上を目指す
上記の営業や新規事業等、クライアントに入り込み、実業そのものをご支援



AI・Tech

モノ作りから実装まで自社内での実践を通じて知見を蓄積し、
コンサルティング、PE、事業開発支援のバリューアップを図る

前提となるコンサルティングビジネスの環境認識

既にコンサルティングの価値は変わりつつあり、“実のインパクト”という、創業当初から当社が掲げる志向に時代が追いつきつつある

AI時代以降のコンサルの必須価値

AI時代に入り、 中途半端なコンサルは生き残れない

- 一般論の知見は価値を失う
- 作業だけならAI任せが早い
より強い個人がより強くなる
- 整理・議論だけなら、自社内の
エースがAIと壁打ちすれば事足り
る（ビザスクもある）



一般論に留まらない圧倒的な知見を持っている
= 自身で実践・成果を出した深さがあり、
クライアントへ還元できる

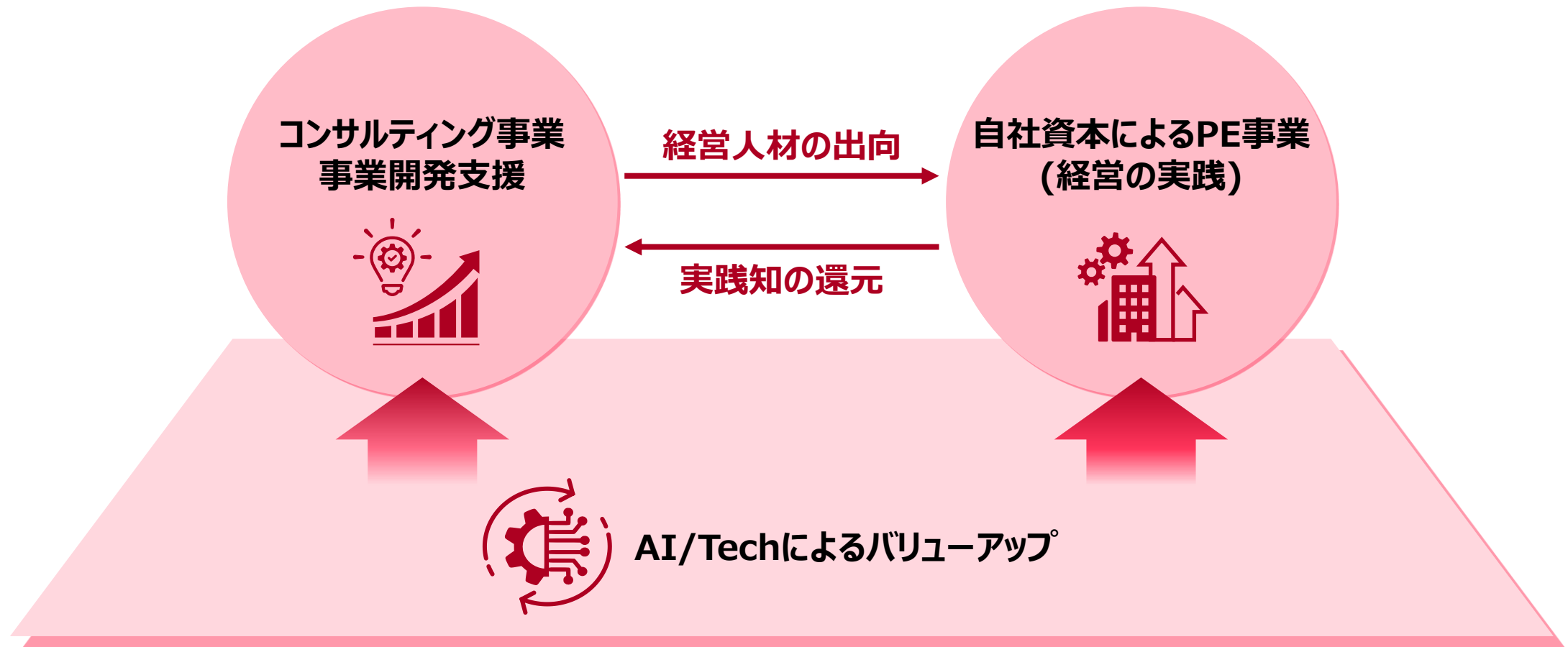


AIやTechをレバレッジ出来る使い手である



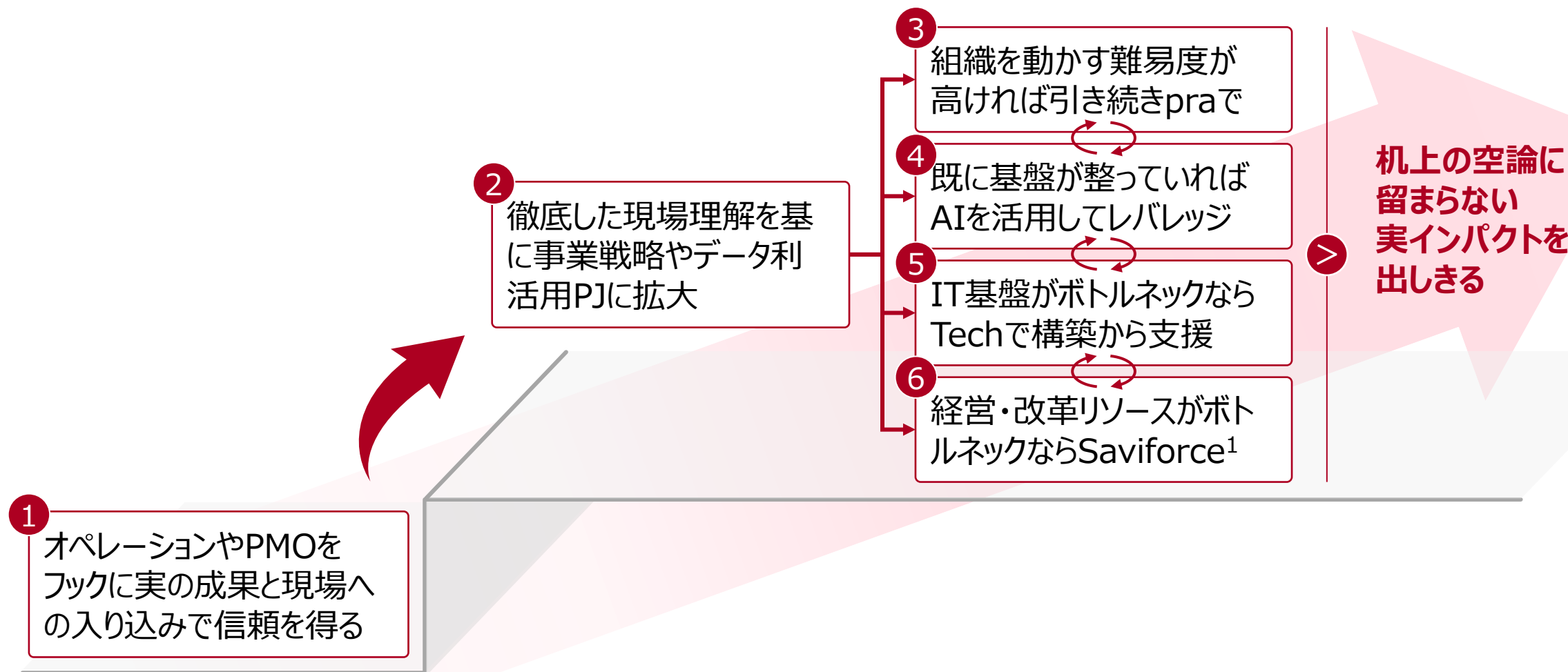
**徹底した現場感と入り込みで信頼を得て、
クライアント・組織を動かすことができる**
= 人間の集合体が組織である以上、AIには
不可能な最後の領域

pragmatechesの基本戦略



pragmateches クライアントへの価値導出の鉄板パターン

ファーストプロジェクトはオペレーションで入り、実の成果に加え、徹底的に現場理解を深める
机上の空論ではなく、経営・現場の双方を動かし切って初めて実の成果が出る

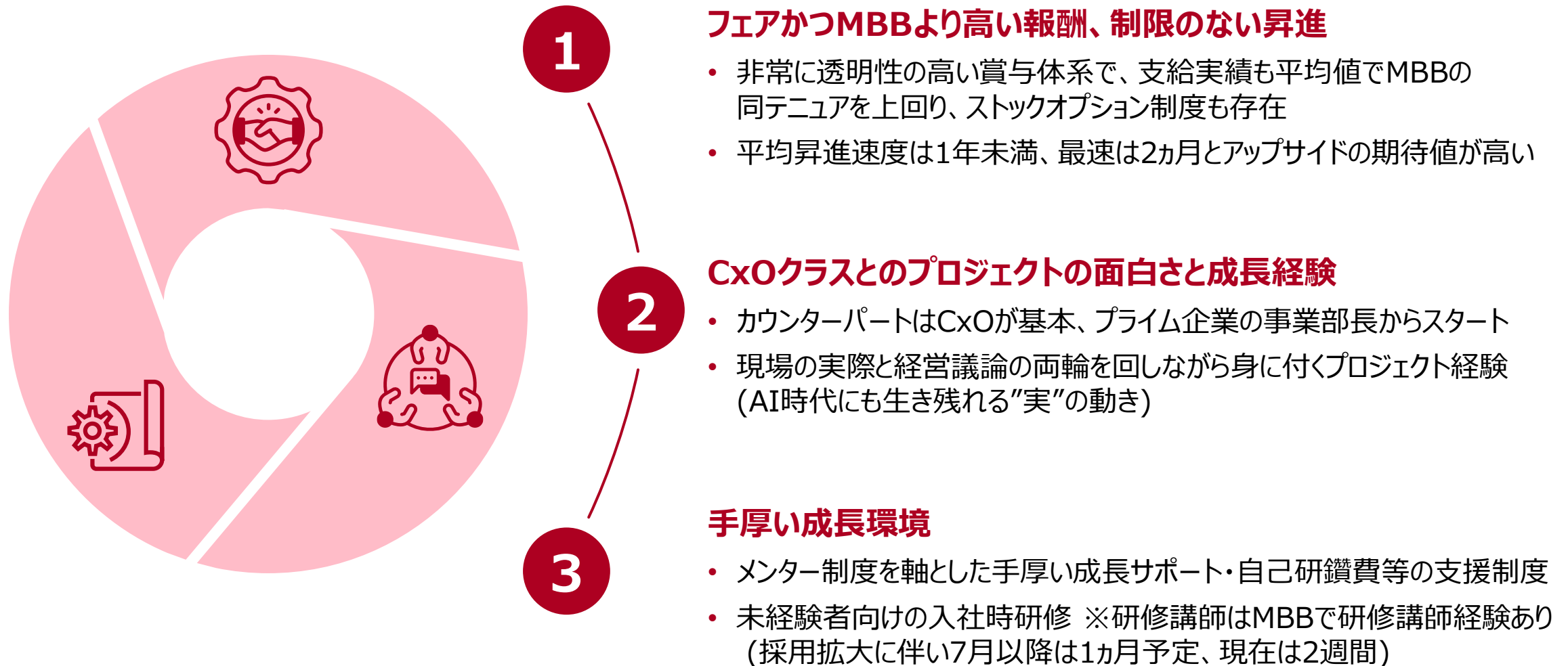


アジェンダ

- ① pragmateches 会社紹介
- ② pragmateches 事業概要
- ③ pragmatechesにご入社頂くメリット**
- ④ 採用関連情報

pragmatechesにご入社頂くメリット

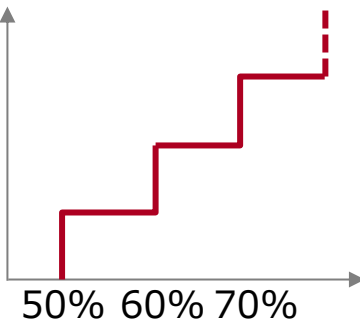
pragmatechesは透明性の高い評価・報酬制度で、アップサイドもあり得る高い報酬を提示
また、実のインパクトに繋がる面白いプロジェクト経験と、成長環境をご提供



pragmateches 評価及び報酬制度の概要（年収の計算式）

エグゼキューション、インターナルワーク、セリング、ハイアリング、4項目の合算で年収を算定する、透明性が高くフェアな報酬制度

概要

エグゼキューション	インターナルワーク	セリング特別貢献	ハイアリング
プロジェクト稼働分での 年収積み上げ 	セールスやサポート・ 社内業務での積み上げ - 提案書作成等の セールス関連作業 - サポートアサイン - 面接、面談等の採用 - 研修やナレッジ蓄積等	案件獲得貢献での積み 上げ（ジュニアメンバーも 貢献があれば支給） - クライアント紹介 - キーパーソンとの リレーション構築 - クロージング・営業活動	リファラル採用実績での 積み上げ

計算ロジック

テニユアごとの時間あたり レートと評価で計算 (レート×稼働時間× 評価0.6～1.4)	テニユアごとの時間あたり レートと評価で計算 (レート×稼働時間× 評価0.6～1.4)	売上の一部をセールスの 貢献度に応じ分配	ご紹介いただいた採用 人数×一定金額を支給 (現在は40万円/名)
---	---	---------------------------------	--

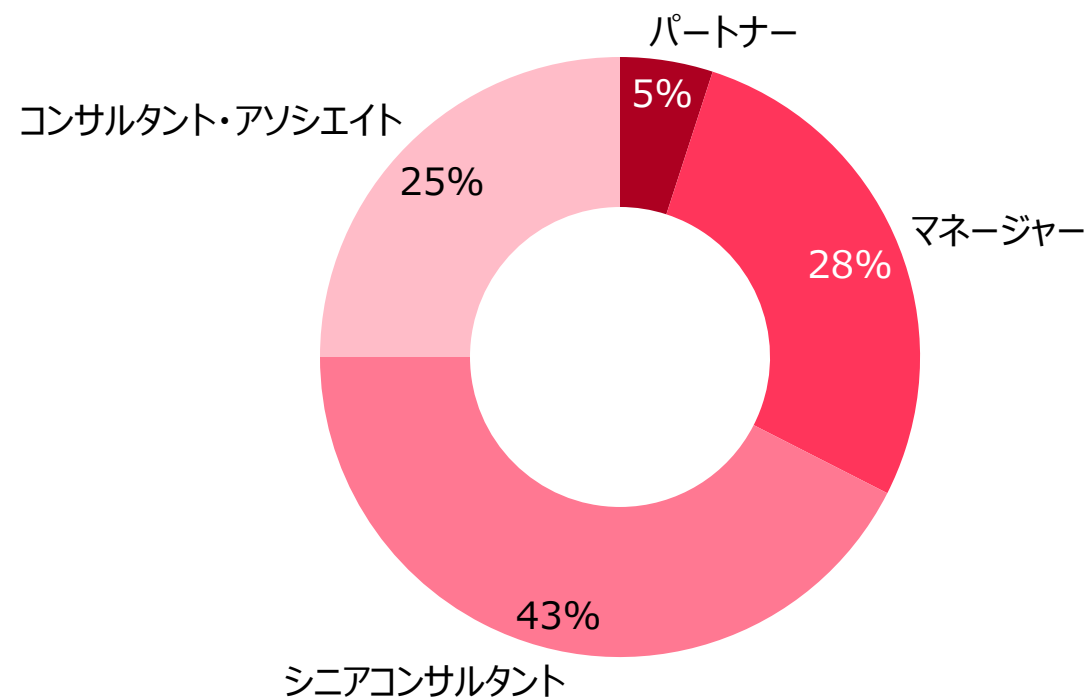
現行のクライアント・プロジェクトポートフォリオ

詳細は面談時にご共有

現行のメンバー比率と未経験者の昇進速度

未経験者でもご活躍頂ける土壌が整っており、未経験でも入社後半年でCからSC、AMへ昇進された実績有

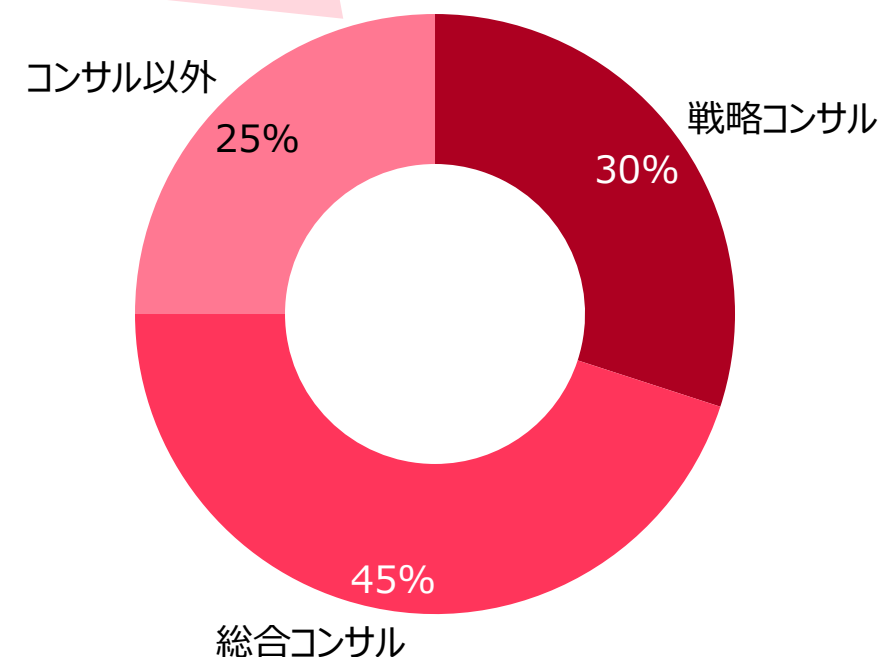
職階比率



前職比率

未経験者の方も実のインパクトを創出すれば早期昇進が可能

- 未経験者の最速は24年2月C入社、7月SC昇進、9月AM昇進



研修制度

対面研修やオンライン1時間講座を組み合わせ、未経験者の方でも立ち上がる手厚い研修環境を提供

概要

詳細

入社時研修

入社初月

入社時オンボーディング（理念、チーム動き方、社内リソース 等）
未経験者向けコンサルティング導入研修

対面研修

年間で随時開催

タスク実践（定量分析・ロジカルライティング・パワーポイント）
クライアントインタラクション・プロフェッショナリズム

オンライン講座

月次ペースでの1時間座学

- ① **コンサル基礎**
 - ・ 論点&仮説思考、アンケート・リサーチ・インタビュー、ロジカルライティング、スライドライティング、プレゼンテーション、ファシリテーション、モジュールマネジメント 等
- ② **プラクティカルティ（実践強化）**
 - ・ プロフェッショナリズム、クライアントリレーションシップ&セールス、ポジショニング&リスクマネジメント 等
- ③ **専門知見（会計・財務、株主資本経営、デジタル、オペレーション 等）**

アジェンダ

- ① pragmateches 会社紹介
- ② pragmateches 事業概要
- ③ 候補者の方への遡及ポイント
- ④ 採用情報**

選考の流れ

まずはお気軽にカジュアル面談をお申し込みください

まずはお送りしたメールのリンクから、1on1のカジュアル面談をお申し込みください。
(日程調整ツール：Spir)

オファーのご提示までは2～4週間となります。ご入社は皆様のご都合に合わせたタイミングで可能です。

- 1on1カジュアル面談
- 1次面接、2次面接、最終面接
- 内定・オファー面談

社会に「実」で価値を出す。
想いを同じくする皆様のご応募をお待ちしております

Pragmateches-